

## **Initiativen für bessere und gerechtere (Arbeits-)Bedingungen in der Wissenschaft**

### **Initiative #ichbinhanna #ichbinreyhan**

#### ***Was ist #ichbinhanna #ichbinreyhan?***

Ein spontan entstandener Twitter-Trend, der auf ein Erklärvideo des Bundesministeriums für Bildung und Forschung zum Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) reagiert. In diesem Video wird die durch das Sonderbefristungsrecht ermöglichte umfassende Befristungspraxis in der Wissenschaft als notwendige Voraussetzung für Innovation dargestellt und von der Gefahr der ‚Systemverstopfung‘ gesprochen, sollte man Wissenschaftler\*innen Normalarbeitsverhältnisse anbieten.

Unter den Hashtags #ichbinhanna und #ichbinreyhan ist eine Initiative entstanden, die auf die prekären Arbeitsbedingungen hochqualifizierter und gleichzeitig sehr unsicher beschäftigter Wissenschaftler\*innen aufmerksam macht, deren Kompetenzen, Leistungen und Arbeitspensum unter der Betitelung „Wissenschaftlicher Nachwuchs“ verniedlicht und verdeckt wird. Grundlage dafür ist das WissZeitVG, das die massenhafte Befristung wissenschaftlichen Personals an Hochschulen in Deutschland unterhalb der Professur legitimiert.

Website der Initiative: <https://ichbinhanna.wordpress.com/>

Präsentation zu #ichbinhanna #ichbinreyhan: [https://docs.google.com/presentation/d/1gAvOdXV4b5Ucl\\_kB6SdkCGqd8aRRSeCRfiAPaLYg7fo/edit#slide=id.p](https://docs.google.com/presentation/d/1gAvOdXV4b5Ucl_kB6SdkCGqd8aRRSeCRfiAPaLYg7fo/edit#slide=id.p)

### **NGAWiss – Netzwerk für gute Arbeit in der Wissenschaft**

#### ***Was ist das Netzwerk NGAWiss und was macht es?***

Das Netzwerk für gute Arbeit in der Wissenschaft (NGAWiss) ist ein offener, überregionaler Zusammenschluss von Mittelbauinitiativen und Einzelpersonen aus dem akademischen Mittelbau. Es setzt sich für gute Arbeit in der Wissenschaft für alle Angehörigen und die umfassende Demokratisierung von Hochschule und Forschung ein. Dazu zählen u.a. Entfristungen von Wissenschaftler\*innen ohne ordentliche Professur und Abbau prekärer Arbeits-, Lehr- und Forschungsbedingungen. Ebenso geht es um die Novellierung bzw. Abschaffung des WissZeitVG. Das Netzwerk hat zudem Personalmodelle entwickelt, die eine arbeitnehmer\*innenfreundlichen Beschäftigungssituation und Alternative zu prekärer Beschäftigung vorsieht (s. [https://mittelbau.net/wp-content/uploads/2020/11/Personalmodelle\\_final.pdf](https://mittelbau.net/wp-content/uploads/2020/11/Personalmodelle_final.pdf)). Viele weitere Informationen, einen Newsletter sowie Informationen für das eigene Engagement finden sich auf der Homepage des Netzwerks.

Website des Netzwerks NGAWiss: <https://mittelbau.net/>

### **Initiative #metooscience**

#### ***Was ist die Initiative #metooscience und was macht sie?***

Die Initiative #metooscience wurde von Betroffenen von sexualisierter Gewalt im Hochschulkontext und Machtmissbrauch im akademischen System ins Leben gerufen. Die

betroffenen Personen haben promoviert und forschen selbst im Bereich der sexualisierten Gewalt mit dem Schwerpunkt der sexuellen Belästigung. Mit der Initiative soll eine nachhaltige Veränderung des akademischen Systems vorangebracht werden, indem Aufklärungsarbeit erfolgt, eine Plattform als Sprachrohr für Betroffene bereitgestellt wird, Präventionsarbeit geleistet und Beratungsangebot realisiert wird.

Website der Initiative: <https://portal.metoo.science/>

## **Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW)**

### ***Was ist die GEW und was macht sie?***

Die GEW setzt sich für bessere Bedingungen im akademischen System ein. Das betrifft sowohl das Studium als auch die Arbeitsbedingungen und Berufsperspektiven des akademischen Mittelbaus. Mit dem Templiner Manifest für bessere und sicherere Karrierewege in der Wissenschaft, der Forderung der Novellierung zum WissZeitVG, dem Herrschinger Kodex zur Verpflichtung von Hochschulen und Forschungseinrichtungen sowie weiteren Initiativen fordert die GEW ein Ende der prekären Arbeitsbedingungen in Forschung und Wissenschaft aus gewerkschaftlicher Perspektive.

Website der GEW: <https://www.gew.de/wissenschaft>

### **weiterführende Informationen und Materialien zum Thema**

- Dissens Podcast: In der 171. Folge des Dissens Podcasts spricht Lukas Ondreka mit Dr.in Amrei Bahr und Dr.in Kristin Eichhorn über die #ichbinhanna-Initiative und prekäre Bedingungen in der Wissenschaft: <https://podcast.dissenspodcast.de/171-wissenschaft>
- Buch von Amrei Bahr, Kristin Eichhorn und Sebastian Kubon „#IchBinHanna – Prekäre Wissenschaft in Deutschland. Erschienen 2022 im Suhrkamp Verlag: <https://www.suhrkamp.de/buch/ichbinhanna-t-9783518029756>